

# 多様な人材を力に変える！ チームワーク強化研修

多種多様な人材でチームを形成し、より良い福祉サービスを提供するためには、多職種連携を含めたチームビルディングが必要です。未経験の中途採用者や外国人従事者が増える中、それぞれの強みを活かすチームマネジメントを学び、職員が定着する職場を目指します。



令和8年 **7月2日** (木) **10:00~17:00**

受講料  
**6,000円**  
(事前振込み)

## 01 チームワークの基本的理解

- 「集団」と「組織」の違い
- 心理的安全性を正しく理解していますか？
- 職員間の合意形成のステップ

## 02 チームビルディングのための マネジメント

- リーダーとフォロワーの役割と機能
- 職員の能力を伸ばし、チームに還元する方法
- 組織運営のPDCAサイクル

### 対象

社会福祉施設 主任・施設長・  
管理職、またはこれに準ずる職員

### 締切

6月11日 (木)  
※締切後の申込についてはお問合せください。

### 定員

40名 ※申込多数の場合は、神戸市在勤・  
在住の方を優先して抽選いたします。

### 申込

市民福祉大学ホームページ  
(<https://www.shiminfukushidaigaku.jp/>)

※お知らせいただいた個人情報は  
研修にかかる事務以外には使用いたしません。



お申込みページ

### 会場

こうべ市民福祉交流センター

- 各線「三宮」駅下車、徒歩15分
- 市営地下鉄海岸線「三宮・花時計前」下車、徒歩7分
- 市バス7系統「市民福祉交流センター前」下車すぐ



📍 (左の二次元コードでGooglemapへ移行します)

### 講師

浅野 睦 氏

(株式会社フォーサイトコンサルティング代表取締役)  
(一般財団法人リスクマネジメント協会理事)



リスクマネジメントを軸に、組織マネジメント、リーダー養成など、幅広い領域で研修講師を務める。厚労省主催・各自治体指導監査担当職員研修、各都道府県・区市町村の介護保険事業者・指定更新研修講師。



### 受講生の声

職場の会議で合意形成ができず、  
なかなか物事が決まらないのが  
悩みでした。リーダー・フォロワー  
の役割認識や、経験年数に関係なく対話でき  
る環境整備が自分の課題だと気づくことが  
できました。



キーワード

職員間の協働関係の構築

職員の成長プロセス