



人を育て、職場を変えるOJT研修

この研修では、組織におけるOJTの体制を構築するうえで基礎となる考え方や進め方を学び、各施設における福祉人材の『育成』と『定着』、『資質の向上』を図ることを目的とします。

2日間
1コース

1/14(木)・1/21(木) 13:00~17:00

(両日とも同時刻にて研修を実施いたします)

対象 社会福祉施設の主任・係長またはそれに準ずる職員
OJT研修を担当している職員

申込

市民福祉大学ホームページ
(<https://www.shiminfukushidaigaku.jp/>)

講師 津田 耕一 氏
(関西福祉科学大学 学長)



※お知らせいただいた個人情報は
研修にかかる事務以外には使用いたしません。



お申込みページ

定員 40名 ※申込多数の場合は、神戸市在勤・
在住の方を優先して抽選いたします。

会場

こうべ市民福祉交流センター



- 各線「三宮」駅下車、徒歩15分
- 市営地下鉄海岸線「三宮・花時計前」下車、徒歩7分
- 市バス7系統「市民福祉交流センター前」下車すぐ



(左の二次元コードでGooglemapへ移行します)

受講料 6,000円(事前振込み)

締切 令和8年12月24日(木)

研修内容(予定)

1日目 OJTの基本的な考え方

- ☑ OJTの意味・職場での進め方
- ☑ 育成計画の作成方法とポイント
- ☑ 部下・後輩のモチベーションを高め、
能力を引き出す方法

etc

2日目 OJTの進め方【演習】

- ☑ OJTに必要なコミュニケーションスキル
- ☑ 部下・後輩の業務習得に向けた
効果的な指導・育成方法
- ☑ 事例演習(ロールプレイ)

etc

年上の部下が増え、指導方法を悩んでいたが、相手の立場や考え方を尊重する効果的な関わり方を知れた。

受講生の声



面談のロールプレイでは、良い対応と悪い対応の両方を学べたことで指導側の態度の重要性を実感した。